



**WKO FÖRDERUNG**  
www. **WKO** .at  
**Wirtschaftskammer Österreichs**  
Das Seminar wird bis zu 75% gefördert

# Persönlichkeitsentwicklung mit Lehrlingen

Seminarreihe





## Inhalt

Info: Office@Bikom.at | 0699 110 67 335

**WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE  
GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
ZU UNTERSTÜTZEN**



BIKOM - Bildung&Kompetenz	Seite	4 - 5
Kurzbeschreibung des Seminars	Seite	6 - 7
Persönlichkeitsbildung mit Lehrlingen Teil 1	Seite	8 - 9
Persönlichkeitsbildung mit Lehrlingen Teil 2	Seite	10 - 11
Weitere Seminare für Lehrlinge	Seite	12 - 13
Firmeninternen Schulungen	Seite	14
Ihre Inhalte unsere Umsetzung	Seite	15
Was bietet Ihnen BIKOM	Seite	16 - 17
Nachbetreuung	Seite	18 - 19
BIKOM - Martin Sandriesser	Seite	20 - 21
Facts & Figures	Seite	22





BIKOM steht für Bildung und Kompetenz  
Hochwertige Trainings mit unterschiedlichsten Inhalten

WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE  
GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
ZU UNTERSTÜTZEN

## BIKOM

Bikom steht für Bildung und Kompetenz und bietet Seminare in den verschiedensten Bereichen an. Durch die Zusammenarbeit mit erfahrenen und qualifizierten Trainern ist es uns möglich hochwertige Trainings mit den unterschiedlichsten Inhalten anzubieten.

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, Menschen in ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu unterstützen.

Das funktioniert einerseits durch die Vermittlung und Stärkung der so genannten „Schlüsselqualifikationen“ auch „Soft Skills“ genannt. Andererseits durch das Weitergeben von Wissen aus einem speziellen Bereich.

Diese „Soft Skills“, sind sowohl im Berufs- als auch im Privatleben entscheidende Faktoren um glücklich und erfolgreich zu sein, deshalb nenne ich sie auch die „Schlüssel zum Glück“.

Obwohl diese „Soft Skills“ entscheidend im Berufs- und Privatleben sind, sind sie weder Teil der Schul- noch Teil in den Berufsausbildungen.



Diese Qualifikationen lassen sich in Sozialkompetenz, Methodenkompetenz und Selbstkompetenz unterteilen.

### Sozialkompetenz

- ↻ Kommunikationsfähigkeit
- ↻ Kooperationsfähigkeit
- ↻ Konfliktfähigkeit
- ↻ Einfühlungsvermögen (Empathie)
- ↻ Emotionale Intelligenz

### Methodenkompetenz

- ↻ Analysefähigkeit
- ↻ Kreativität
- ↻ Lernbereitschaft
- ↻ Denken in Zusammenhängen
- ↻ Abstraktes und vernetztes Denken
- ↻ Rhetorik

### Selbstkompetenz

- ↻ Leistungsbereitschaft
- ↻ Engagement
- ↻ Motivation
- ↻ Flexibilität
- ↻ Kreativität
- ↻ Ausdauer

Entscheidend ist auch diese Faktoren angemessen, richtig und zur optimalen Zeit einzusetzen um dadurch selbstverantwortlich Probleme lösen zu können, bestimmte Leistungen zu erbringen und sich situativ entsprechend zu verhalten. Diese Fähigkeit bezeichnet man auch als Handlungskompetenz.

Deshalb ist es uns von Bikom auch wichtig, dass wir unsere Seminare jeweils auf Grund bestimmter Gegebenheiten aus unserem Leben gestalten. Dadurch kann das jeweils erlernte sofort in den Alltag umgesetzt werden. Grundlegend ist für uns eine hohe Qualität der Seminare zu gewährleisten und dadurch einen möglichst hohen Kundennutzen zu gewinnen. Unser Ziel ist es, das Angebot an Seminaren und Trainern kontinuierlich zu erweitern.

Weiterbildung verlangt vielfach auch sehr viel Mobilität, was sich oft mit den engen Terminplänen heutzutage nur schwer vereinbaren lässt. Aus diesem Grund bieten wir unsere Seminare nicht ausschließlich an einem Ort an, sondern in vielen unterschiedlichen Regionen Österreichs. Auch hier ist es unser Ziel, die Anzahl der Städte in denen Bikom-Trainings angeboten werden stets zu erhöhen.

**WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE  
GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
ZU UNTERSTÜTZEN**

### Persönlichkeitsentwicklung mit Lehrlingen

Mit dem Wandel der Wirtschaft und der Arbeitswelt, steigen und ändern sich auch die Anforderungen an die Beschäftigten. Neben der fachlichen Qualifikation werden auch die Anforderungen an die Persönlichkeit der Beschäftigten immer höher.

Auftreten, Rhetorik, Kommunikationsfähigkeit, Selbstverantwortung, Teamfähigkeit und Konfliktfähigkeit sind für einen Menschen nötig um die Herausforderungen im beruflichen und privaten Leben zu bewältigen.

Aus dem Elternhaus bekommen die Jugendlichen diese Fähigkeiten oft nur zum Teil oder gar nicht vermittelt. Auch haben in den allermeisten Fällen Berufsschule und Ausbilder, weder die Zeit noch die Möglichkeit diese Inhalte zu vermitteln.

Aus diesem Grund bieten wir mit unseren Seminaren den Ausbildungsbetrieben unsere Unterstützung an.



#### Ihre Lehrlinge

- ↻ verbessert sich im Kontakt mit Kunden
- ↻ wird aufgrund seiner neu gewonnenen Zielstrebigkeit ehrgeiziger und daher für Ihr Unternehmen „wertvoller“
- ↻ lernt ein besseres Benehmen
- ↻ entwickelt eine positivere Einstellung zur Firma, zu den Vorgesetzten und zum Kunden
- ↻ übernimmt mehr Selbstverantwortung und ist dadurch in Zukunft für das Unternehmen produktiver
- ↻ lernt sich in einem Team einzufügen und eine Rolle darin zu übernehmen
- ↻ lernt wie man mit Kritik umgeht und wird dadurch die Verbesserungsvorschläge seiner Vorgesetzten besser umsetzen können
- ↻ lernt besser zu kommunizieren und verbessert sich dadurch im zwischenmenschlichen Umgang
- ↻ lernt warum ein betriebswirtschaftliches Denken und Verhalten gelebt werden muss und entwickelt dadurch einen sorgsamen Umgang mit Material – Zeit - und Humanressourcen.
- ↻ lernt einen bewussteren Umgang mit Gesundheit und Ernährung.
- ↻ entwickelt ein körpergerechtes Arbeiten und beugt so Gesundheitsschäden vor.



WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG ZU UNTERSTÜTZEN

## Persönlichkeitsentwicklung mit Lehrlingen

Sämtliche Inhalte werden durch theoretisches Wissen und durch praktisches Anwenden den Lehrlingen nähergebracht

- Auftreten**
- Höflichkeitsregeln**  
Die Höflichkeitsregeln werden kennen gelernt und auch angewendet.
  - Benimmregeln**  
Korrektes Benehmen wird in der Theorie und in Rollenspielen durchgenommen, angewendet und gefestigt.
  - Richtiges Verhalten gegenüber Kunden, Vorgesetzten und Kollegen**  
Es geht um das passende Verhalten in der richtigen Situation.
  - Selbstsicheres Auftreten**  
Anhand von Übungen wird gezeigt, wie man selbstsicher wird und was es heißt selbstsicher aufzutreten.
- Einstellung**
- Positive Einstellung zu sich und zur Firma**  
Den Teilnehmern wird eine positive Einstellung vermittelt und sie lernen das Unternehmen in dem sie arbeiten zu präsentieren. Sie werden in einem kurzen Vortrag das Unternehmen vorstellen und dadurch unter anderem eine positive Einstellung zum Unternehmen gewinnen.
  - Positive Einstellung gegenüber Kunden und Vorgesetzten**  
Sie lernen die Wichtigkeit einer positiven Einstellung zu Vorgesetzten und Kunden kennen und wie man diese entwickelt.
  - Verantwortungsbereitschaft**  
Hier wird das Thema „Verantwortung“ näher gebracht und sie werden dazu animiert „Verantwortung“ für das eigene Leben zu übernehmen.



### Richtig Kommunizieren

**Grundlagen der Kommunikation**  
Durch die Kommunikations-Grundlagen wird eine bessere Art der Kommunikation vermittelt.  
**Richtig zuhören und antworten**  
Es wird gezeigt wie man richtig zuhört und auf seinen Gesprächspartner eingeht.  
**Kommunikationsprobleme vermeiden**  
Im Kapitel Kommunikationsprobleme vermeiden, werden den Lehrlingen Möglichkeiten gezeigt wie sie Missverständnisse, Konfliktpotential und andere Probleme der Kommunikation vermeiden können.  
**Wie geht man mit Kritik um**  
Wie man Kritik annimmt, zu Verbesserungen nutzt und richtig ausübt.

### Seine Lernziele erreichen

**Eigenverantwortlich Lernen**  
Es wird die Notwendigkeit des eigenverantwortlichen Lernens vermittelt und gezeigt wie man es umsetzt.  
**Einfaches Lernen durch Mind Mapping**  
Was ist Mind Mapping und wie kann man diese effiziente Methode des Lernens anwenden.  
**Kreatives Lernen**  
Neben der Mind Mapping Methode werden verschiedene kreative Lerntechniken vermittelt.  
**Zielstrebig und konsequent sein**  
Lehrlinge werden dazu animiert, zielstrebig und konsequent zu sein und es wird ihnen gezeigt wie man es lebt.

WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE  
GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
ZU UNTERSTÜTZEN

## Persönlichkeitsentwicklung mit Lehrlingen

Sämtliche Inhalte werden durch theoretisches Wissen und durch praktisches Anwenden den Lehrlingen nähergebracht

### Selbstverantwortung



#### Was bedeutet Selbstverantwortung?

Hier wird erklärt was Verantwortung bedeutet und was es heißt Selbstverantwortung zu übernehmen.

#### Warum Selbstverantwortung übernehmen?

Die Wichtigkeit Selbstverantwortung zu übernehmen wird vermittelt. Selbstverantwortung übernehmen und verstärken  
Es werden ihnen Möglichkeiten gezeigt wie man Selbstverantwortung übernimmt und verstärkt.

### Sich Ziele setzen und erreichen



#### Warum sich Ziele setzen?

Die Teilnehmer erfahren, wie wichtig es ist sich Ziele zu setzen.

#### Wie setzt und formuliert man sich Ziele?

Eine richtige Formulierung seiner Ziele, ist oft entscheidend ob man diese erreicht oder nicht. Hier wird gelernt sich Ziele richtig zu setzen und auch zu formulieren.

#### Wie erreicht und kontrolliert man seine Ziele

In diesem Abschnitt geht es um Methoden, wie man seine Ziele erreicht und dieses Erreichen auch kontrolliert.

### Teamfähigkeit

#### Strukturen eines Teams

Lehrlinge lernen die Strukturen, die verschiedenen Rollen und die Wichtigkeit einer koordinierten Teamarbeit kennen. Wichtige Eigenschaften um teamfähig zu sein  
Hier geht es um entscheidende Eigenschaften um in einem Team konstruktiv arbeiten zu können. Wie verhalte ich mich in einem Team  
Das richtige Verhalten in einem Team und wie man konstruktive Teamarbeit leistet.

### Konfliktfähigkeit

#### Wie vermeide ich unnötige Konflikte

Hier lernen sie unnötige Konflikte zu vermeiden. Wie gehe ich mit Konflikten um  
Dieser Teil beschäftigt sich mit dem richtigen und nutzbringenden Umgang von Konflikten. Konflikte konstruktiv bewältigen und nach konstruktiven Lösungen suchen  
Einen Konflikt konstruktiv zu bewältigen ist nicht immer ganz einfach. In diesem Kapitel lernen sie nach geeigneten Lösungen zu suchen um einen Konflikt erfolgreich zu bewältigen.

**WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE  
GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
ZU UNTERSTÜTZEN**

## Weitere Seminare für Lehrlinge

### Kostenbewusstsein für Lehrlinge

Lehrlinge haben oft nicht den nötigen Zugang zu Kostenbewusstsein, Umgang mit Zeit – Material – und Humanressourcen. Teils an mangelndem Wissen, teils an mangelndem Interesse an Firmenzielen und nicht gelebtem eigenständigen, unternehmerischen Denken und Handeln.

Aus diesem Grund bieten wir das Seminar Kostenbewusstsein für Lehrlinge an.



Die Lehrlinge lernen warum betriebswirtschaftliches Denken und Verhalten gelebt werden muss.

Ihnen werden Verhaltensweisen näher gebracht die einen sorgsamen Umgang mit Material – Zeit – und Humanressourcen nachhaltig erzwingen.



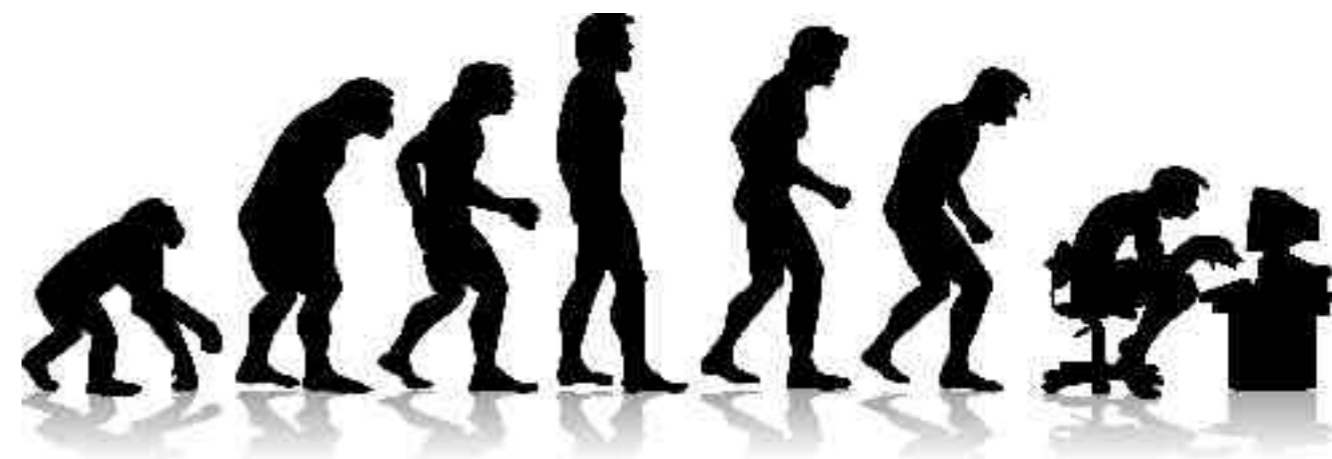
### Gesundheitstag für Lehrlinge

Gesunde Mitarbeiter sind leistungsfähigere Mitarbeiter. Durch die richtige Ernährung, körpergerechtes Arbeiten, Bewegung und Sport können gesundheitliche Erkrankungen vermieden werden.

### Inhalte Gesundheitstag

- ↻ Ernährung
- ↻ Bewegung und Sport
- ↻ Rauchen
- ↻ Alkohol und Sucht
- ↻ Körpergerechtes Arbeiten
- ↻ Vorsorge und Ausgleichsübungen

Gerade Lehrlingen sind die Auswirkungen einer ungesunden Lebensweise nicht bewusst.



Lehrlinge befinden sich in einem optimalen Alter, um präventive Gesundheitsmaßnahmen zu ergreifen.

**WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE  
GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
ZU UNTERSTÜTZEN**

### Firmeninterne Schulungen

Lehrlinge sind die Mitarbeiter von morgen. Ein Mitarbeiter der seine sozialen und persönlichen Kompetenzen nicht richtig einsetzen kann, wird niemals sein ganzes Potential abrufen können. Investieren Sie in die Persönlichkeit Ihrer Lehrlinge und Sie investieren in Ihr Potential von morgen.

Es besteht die Möglichkeit unsere Seminare nur für Ihr Unternehmen abzuhalten.



#### Die Vorteile einer firmeninternen Schulung

- Möglichkeit einer individuellen Gestaltung der Schulung
- In einen Vorgespräch kann über eine mögliche Problemstellung der einzelnen Mitarbeiter gesprochen werden, um später im Seminar darauf einzugehen
- Der Theorieil kann mit praktischen Beispielen aus dem Arbeitsbereich der Teilnehmer vertieft werden
- Falls Vorhanden kann die Schulung im Seminarraum des Unternehmens abgehalten werden, dadurch entstehen den Teilnehmern keine Reisekosten
- Die Schulung kann zu einem Termin abgehalten werden, der für das Unternehmen günstig ist.
- Durch die gemeinsame Zeit im Seminar verbessert sich die zwischenmenschliche Beziehung Ihrer Mitarbeiter

#### Ihre Inhalte unsere Umsetzung

Sie möchten Ihre Lehrlinge zu einem anderen Thema schulen lassen? Wir erarbeiten für Sie ein Seminar mit Ihren speziell gewünschten Inhalten. Auch Seminare in den Situationen, Problemstellungen aus dem Alltag der Lehrlinge aufgegriffen werden sind möglich. Durch unser ausgezeichnetes Trainernetzwerk können wir Ihre speziellen Wünsche abdecken.

Vereinbaren Sie mit uns ein Beratungsgespräch und wir werden mit Ihnen gemeinsam ein optimales Schulungsprogramm erstellen.

Selbstverständlich bieten wir auch für Seminare für ihre anderen Mitarbeiter, wie zum Beispiel einen Gesundheitstag für alle Mitarbeiter, an.



Was bietet Ihnen BIKOM  
Hochwertige Seminare mit ausgezeichneten Trainern

**WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE  
GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
ZU UNTERSTÜTZEN**

## Was bietet Ihnen BIKOM?

BIKOM bietet Ihnen hochwertige Seminare,  
mit ausgezeichnet qualifizierten Trainern.

### Angebot

- ↻ Wir bieten Ihnen ein auf Ihr Unternehmen abgestimmtes firmeninternes Seminar. Beispielsweise besteht die Möglichkeit bei einem firmeninternen Lehrlingsseminar, die für Sie wichtigen Inhalte zu einem Seminar zusammenzuführen. Gerne beraten wir Sie dazu in einem persönlichen Gespräch.
- ↻ BIKOM kommt mit einem firmeninternen Seminar in Ihr Unternehmen um den Teilnehmern eine Anreise zu ersparen.
- ↻ Um eine Transfersicherung in den Alltag zu gewährleisten, bieten wir im Lehrlingsseminar eine Nachbetreuung der Lehrlinge an.
- ↻ Die Teilnehmer werden stets dort abgeholt, wo Sie in Ihrer persönlichen Reife stehen.
- ↻ BIKOM ermöglicht Ihnen mit dem geförderten Lehrlingsseminar, eine kostengünstige Möglichkeit die Qualifikation Ihrer Lehrlinge (künftige Mitarbeiter) zu erhöhen.
- ↻ Die Soft Facts Ihrer Mitarbeiter tragen bis zu 70% zum Erfolg Ihres Unternehmens bei. BIKOM erhöht die Soft Facts Ihrer Mitarbeiter und damit auch den Erfolg Ihres Unternehmens.

### Wie setzt sich BIKOM für Ihr Unternehmen ein?

Die Soft Facts Ihrer Mitarbeiter tragen bis zu 70% zum Erfolg Ihres Unternehmens bei.

**BIKOM erhöht die Soft Facts Ihrer Mitarbeiter und damit auch den Erfolg Ihres Unternehmens.**

- ↻ Durch eine Nachbetreuung der Teilnehmer wird eine Umsetzung des Gelernten ins Berufsleben forciert.
- ↻ BIKOM unterstützt Sie bei den geförderten Kursen, in der Abwicklung des Förderantrages.
- ↻ BIKOM geht auf Ihre Terminwünsche ein
- ↻ BIKOM fördert im Seminar eine positive Einstellung Ihrer Mitarbeiter zu Ihren Unternehmen.
- ↻ BIKOM kommt zu einem Beratungsgespräch um individuell für Ihr Unternehmen handeln zu können
- ↻ Die Soft Facts Ihrer Mitarbeiter tragen bis zu 70% zum Erfolg Ihres Unternehmens bei. BIKOM erhöht die Soft Facts Ihrer Mitarbeiter und damit auch den Erfolg Ihres Unternehmens.
- ↻ BIKOM fördert durch praktisches Arbeiten im Seminar, die Umsetzung ins Berufsleben Ihrer Mitarbeiter



WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE  
GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
ZU UNTERSTÜTZEN

## Nachbetreuung

Viele Unternehmen beobachten, dass die Teilnehmer nach einem Seminar zur Umsetzung sehr motiviert sind. In den ersten zwei bis drei Wochen werden dann auch viele Inhalte aus dem Seminar umgesetzt. Nach drei bis vier Wochen, wenn das Seminar immer mehr in Vergessenheit geraten ist, verfallen einige Teilnehmer wieder in Ihr altes Verhaltensmuster zurück.

Aus diesem Grund bieten wir bei firmeninternen Seminaren, eine spezielle Nachbetreuung der Teilnehmer an. Diese Nachbetreuung setzt sich aus mehreren Maßnahmen zusammen.

Vereinbaren sie mit uns einen Termin für ein Beratungsgespräch, wir informieren Sie über diese Maßnahmen gerne.





Martin Sandriesser  
Geschäftsführer und Referent

WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE  
GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG  
ZU UNTERSTÜTZEN

## BIKOM

Mein Name ist Martin Sandriesser und ich bin der Gründer der Firma BIKOM. Bikom steht für Bildung und Kompetenz und bietet Seminare in den verschiedensten Bereichen an.

Durch die Zusammenarbeit mit erfahrenen und qualifizierten Trainern ist es uns möglich, hochwertige Trainings mit den unterschiedlichsten Inhalten anzubieten. Wichtig ist mir eine hohe Qualität der Seminare zu gewährleisten und einen möglichst hohen Kundennutzen zu gewinnen. Mein Ziel ist es, das Angebot an Seminaren und Trainern kontinuierlich zu erweitern. Wir versuchen unsere Trainings in möglichst vielen verschiedenen Städten anzubieten. Auch hier ist es mein Ziel, die Anzahl der Städte in denen Bikom-Kurse angeboten werden stets zu erhöhen. Durch unsere Trainings wird den Teilnehmern die größtmögliche Unterstützung in ihrer Persönlichkeitsentwicklung gegeben. Auch bei der Vermittlung von fachspezifischen Inhalten wird von unseren Bikom-Trainern größtmöglicher Einsatz und Unterstützung gewährleistet.



Ich halte gemeinsam mit meinen Kollegen Burkhard Galler das Seminar „Persönlichkeitsentwicklung mit Lehrlingen“. Herr Mag. Walter Schaffer leitet den Gesundheitstag. Mit beiden Kollegen verbindet mich die Freude mit jungen Menschen zu arbeiten, sowie der eigene Anspruch Seminare auf höchster Qualität abzuliefern. Nach meiner Lehre als KFZ-Mechaniker und Karosseriebautechniker war ich 4 Jahre lang als Lehrlingsausbilder tätig. Mit Jänner 2000 übernahm ich gemeinsam mit meinem älteren Bruder Josef Sandriesser die Firma meines Vaters und wir führten diese gemeinsam 8 Jahre lang. Während dieser Zeit war unter anderem die Lehrlingsausbildung in unserem Betrieb in meiner Verantwortung. Von 2001 – 2002 besuchte ich die Meisterschule für Karosseriebautechnik und Karosserielackierer am Wifl in Graz und legte die Meisterprüfung mit Erfolg ab. Im Jahr 2007 entschloss ich mich einen neuen beruflichen Weg einzuschlagen. Mit Anfang 2008 schied ich aus der Firma aus und nahm im Unternehmen Tooltechnic Systems eine Stelle als Gebietsverkaufsleiter und Anwendungstechniker für die Marke Festool an. In dieser Stelle hatte ich die Umsatzverantwortung für das Verkaufsgebiet Süd- und Ostösterreich. Neben der Händlerbetreuung war es eine meiner Aufgaben die Außendienstmitarbeiter in Trainings zu schulen. In diesen Schulungen sammelte ich sehr viel Erfahrung im Organisieren und Halten von Seminaren. Ich entschied mich diese Richtung zu vertiefen und absolvierte die Ausbildung als Trainer für Erwachsenenbildung am BFI Graz.

Während meiner gesamten beruflichen Laufbahn war Bildung immer ein wichtiger Punkt. Ich besuchte stets Aus und Weiterbildungen die in nachfolgender Liste angeführt sind:

- |  |                                   |  |
|--|-----------------------------------|--|
| Verschiedenste Lackiertechniken                        | Richtige Kommunikation im Verkauf | Erfolgsmotivation                            |
| Kreative Oberflächenveredelungstechniken               | Verhandlungssicher zum Erfolg     | Diplomierter Trainer                         |
| Meisterprüfung für Karosseriebautechnik und Lackierung | Zeitmanagement                    | der Erwachsenenbildung                       |
| Lehrlingsausbildertraining                             | Stressmanagement                  | Eigenmarketing und Selbst - PR               |
| Erfolgreiche Rhetorik                                  | Konfliktmanagement                | Business – Etikette                          |
| Mitarbeiterführung                                     | Zielsicher zum Erfolg             | und Selbstpräsentation                       |
| Erfolgreich Reden – Sicher auftreten                   | Berufsreifeprüfung HAK            | Erfolgreich mit souveränen Auftreten         |
| Steirischer Nachwuchsbetreuer-Lehrgang                 | Rechnungswesen                    | Gender-Kompetenz-Training                    |
| Marketing  | Richtig Präsentieren              | ECDL   |
| Erfolgreich KundInnen gewinnen                         | Kommunikation                     | Rhetorik – Interaktive Dialogführung         |
|  | Verkaufsgespräche                 | Zertifizierter Trainer d. Erwachsenenbildung |

## Facts & Figures

### Zielgruppe:

Lehrlinge die sich in verschiedenen Branchen und in unterschiedlichen Lehrjahren befinden.

### Voraussetzung:

Für das Seminar sind keine Vorkenntnisse notwendig.

### Dauer:

Die Dauer des Seminars ist davon abhängig wie viele der angebotenen Inhalte Sie Ihren Lehrlingen vermitteln wollen. Es sind sowohl Modulvarianten als auch Tagesseminare möglich. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf, wir beraten Sie gerne.

### Kosten:

Gerne lassen wir Ihnen ein Angebot für ein Seminar zukommen.

Durch die Wirtschaftskammer gibt es die Möglichkeit, eine Förderung von bis zu 75% in allen Bundesländern Österreichs zu bekommen. Für nähere Informationen stehen wir gerne zur Verfügung.

### Ziel des Seminares:

Lehrlinge in ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu unterstützen, um den täglichen Anforderungen gerecht werden zu können.



### Impressum

Firma  
BIKOM  
Rötsch 30  
8742 Obdach

InfoBroschüre zum Thema  
Persönlichkeitsbildung mit Lehrlingen

Telefon: +43 (0) 699 110 67 335  
Fax: +43 (0) 3578 / 4062 12  
E-Mail: [office@bikom.at](mailto:office@bikom.at)  
Internet: [www.bikom.at](http://www.bikom.at)

Für den Inhalt Verantwortlich Martin Sandriesser  
Gestaltung und Umsetzung Stripo Design



Investieren Sie in die  
Persönlichkeit ihrer Lehrlinge!?

