

## Facts & Figures



### Persönlichkeitsentwicklung mit Lehrlingen Teil 1 & Teil 2

#### Dauer:

Teil 1: 24 Stunden

Teil 2: 24 Stunden

#### Kosten:

Teil 1: € 450,- exkl. MwSt. (€ 540,- inkl MwSt)

Teil 2: € 450,- exkl. MwSt. (€ 540,- inkl MwSt)

#### Zielgruppe:

Lehrlinge die sich in verschiedenen Branchen und in unterschiedlichen Lehrjahren befinden.

#### Ziel des Seminares:

Lehrlinge in ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu unterstützen, damit Sie den Anforderungen in Berufs- und Privatleben gerecht werden können.



Investieren Sie in die  
Persönlichkeit **ihre Lehrlinge!?**

**Persönlichkeitsentwicklung  
mit Lehrlingen** Teil 1 & Teil 2

E-Mail: [office@bikom.at](mailto:office@bikom.at)  
Internet: [www.bikom.at](http://www.bikom.at)  
Telefon: +43 (0) 699 110 67 335  
Fax: +43 (0) 3578 / 406212  
Anschrift: 8742 Obdach, Rötsch 30



## Persönlichkeitsentwicklung mit Lehrlingen

Mit dem Wandel der Wirtschaft und der Arbeitswelt, steigen und ändern sich auch die Anforderungen an die Beschäftigten. Neben der fachlichen Qualifikation steigen auch die Anforderungen an die Persönlichkeit.

Auftreten, Rhetorik, Kommunikationsfähigkeit, Selbstverantwortung, Teamfähigkeit und Konfliktfähigkeit sind für einen Menschen nötig um die Herausforderungen im beruflichen und privaten Leben zu bewältigen.

In den allermeisten Fällen haben Berufsschule und Ausbilder, weder die Zeit noch die Möglichkeit diese Inhalte zu vermitteln.

Aus diesem Grund bieten wir mit unseren Seminaren, „Persönlichkeitsentwicklung für Lehrlinge Teil 1“ und „Persönlichkeitsentwicklung für Lehrlinge Teil 2“, den Ausbildungsbetrieben unsere Unterstützung an.

## Inhalt Aufbau des Seminares

WIR HABEN ES UNS ZUR AUFGABE GEMACHT, MENSCHEN IN IHRER PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG ZU UNTERSTÜTZEN



### Auftreten

- ↻ Höflichkeitsregeln
- ↻ Benimmregeln
- ↻ Richtiges Verhalten gegenüber Kunden, Vorgesetzten und Kollegen
- ↻ Selbstsicheres Auftreten

### Einstellung

- ↻ Positive Einstellung zu sich und zur Firma
- ↻ Positive Einstellung gegenüber Kunden und Vorgesetzten
- ↻ Verantwortungsbereitschaft

### Richtig Kommunizieren

- ↻ Grundlagen der Kommunikation
- ↻ Richtig zuhören und antworten
- ↻ Auf den Gesprächspartner eingehen
- ↻ Fragen und Fragetechniken
- ↻ Wie geht man mit Kritik um

### Seine Lernziele erreichen

- ↻ Eigenverantwortlich Lernen
- ↻ Einfaches Lernen durch Mind Mapping
- ↻ Zielstrebig und konsequent sein

### Selbstverantwortung

- ↻ Was bedeutet Selbstverantwortung?
- ↻ Warum Selbstverantwortung übernehmen?
- ↻ Selbstverantwortung übernehmen und verstärken

### Sich Ziele setzen und erreichen


- ↻ Warum sich Ziele setzen?
- ↻ Wie setzt man sich Ziele?
- ↻ Wie formuliert man Ziele richtig?
- ↻ Wie erreicht man seine Ziele?
- ↻ Wie kontrolliert man seine Ziele?

### Teamfähigkeit

- ↻ Strukturen eines Teams
- ↻ Wichtige Eigenschaften um teamfähig zu sein
- ↻ Wie verhalte ich mich in einem Team

### Konfliktfähigkeit

- ↻ Wie vermeide ich unnötige Konflikte
- ↻ Wie gehe ich mit Konflikten um
- ↻ Konflikte konstruktiv bewältigen
- ↻ Nach konstruktiven Lösungen suchen
- ↻ Selbstsicheres Auftreten



**Lehrlinge sind die Mitarbeiter von morgen. Ein Mitarbeiter der seine sozialen und persönlichen Kompetenzen nicht richtig einsetzen kann, wird niemals sein ganzes Potential abrufen können. Investieren Sie in die Persönlichkeit Ihrer Lehrlinge und Sie investieren in Ihr Potential von morgen.**